

総合研究センター 人材募集

[分野]

大分類：複合領域

小分類：科学教育・教育工学

大分類：情報学

小分類：人間情報学

大分類：社会科学

小分類：教育学

「仕事内容」

研究員 1 名

(任期の定めあり 最長 5 年[※初回契約 3 年])

※本学の規程に従う。

※任期中の教育、研究等の実績により、期間の定めのない雇用（定年までの無期雇用）に変更する場合があります。

[業務内容]

総合研究センターで先進的なオンライン教育コンテンツを作成するため、主にインストラクショナルデザインによる設計業務を担当する。また、この業務に係る下記の業務を担当する。

- ・先進的な LMS の比較検討
- ・効果的なオンラインコンテンツの制作
- ・国内外の先進事例の調査
- ・関係学会からの情報収集
- ・総合研究センター運営のための事務作業
- ・上記業務と両立可能な範囲での専門領域に関する自己の研究

[募集人員]

1 人

[着任時期]

応相談。できるだけ早期が望ましい。

[応募資格]

- 1) 修士号取得かそれに相当する社会的業績があること、博士号取得者がのぞましい
- 2) 教育工学分野で専門領域における、国内外での研究・実務業績があること。
- 3) e-ラーニングやオンライン教育の開発・研究に興味があること。
- 4) 本学の理念に賛同していただけること。
- 5) 総合研究センターの運営方針を理解し、責任をもって業務に携われること。
- 6) 採用後は、通勤圏内に居住し、本学業務に従事できること。
- 7) 本学のダイバーシティ & インクルージョンの理念を理解し推進できること。

[応募資格補足]

- 1) 本学のソニー学園ダイバーシティ宣言に則り、能力と人物本位で採用する。ただし、能力その他の要件が同じならば多様なジェンダーの実現を優先する。
- 2) 昨今の状況に鑑み、IT能力の優れた日本在住でウクライナ国籍を有する応募者を優先に採用する。想定する応募者としては、日本在住のウクライナ人研究者、もしくは大学院生で現在の状況により帰国が困難で、専門能力を生かし切れない可能性がある人財に、日本の滞在を延長して研究職を続けるということを考えています。ウクライナの高いIT能力とダイバーシティによって総合研究センターの新たな教育改革の前進にご協力ください。

[待遇]

本学園任期付教員就業規則 他 諸規程による

[提出書類]

下記(1)～(5)及び提出書類リストについて、1つのPDFファイルにまとめたうえで、すべてJREC-IN Portal上で提出してください。

- (1) 履歴書(写真貼付)(本学所定書式)
- (2) 教育研究業績書(本学所定書式)
- (3) 主要論文の別刷(3編程度)
- (4) これまでの研究概要(A4用紙1,000字程度)
- (5) 着任後の教育・研究に関する抱負(A4用紙1,500字程度)

* 提出書類リストを添付してください。

* (1)履歴書及び(2)教育研究業績書の本学所定用紙は、希望により郵送、またはE-mailで送付します。また、本学ホームページからダウンロードできます。

(請求先)jinji@shohoku.ac.jp

(URL)<http://www.shohoku.ac.jp/general/bosyu.html>

* 取得学位等の証明書又はその写しの提出を求めることがあります。